# BILANCIO DI MISSIONE 2019-2020

Regione Basilicata

Via Ascanio Persio, 38
75100 Matera (MT)
Telefono 3463043776
segreg@basilicata.agesci.it
www.basilicata.agesci.it
@basilicatagesci

# INDICE


I. INTRODUZIONE ..... 4
II. NOTA METODOLOGICA ..... 4
III. CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE ..... 5
1. PROFILO GENERALE ..... 5
2. MISSIONE UN IDEALE DI VITA ..... 5
IV. L GOVERNO E LA STRUTTURA DELL'ASSOCIAZIONE ..... 7
I. IL SISTEMA DI GOVERNO ..... 7
3. IL LIVELLO REGIONALE: COMPITI E ORGANI ..... 8
3. LE RISORSE UMANE ..... 10
a. I volontari ..... 10
b. I dipendenti ..... 10
V. AREE DI ATTIVITÀ E RISULTATI SOCIALI: IL PERSEGUIMENTO ..... 11
a) AREA FORMAZIONE CAPI ..... 14
4. AREA METODO ..... 15
a. Branca L/C ..... 17
b. Branca E/G ..... 18
c. Branca R/S ..... 20
d. Settore Protezione Civile ..... 21
e. Settore Competenze ..... 22
5. AREA ORGANIZZAZIONE ..... 24
a. Attività ..... 24
VI. RISULTATI ECONOMICI ..... 25
1. BILANCIO CONSUNTIVO 2019/2020 ..... 25
a. Attività ..... 25
b. Passività ..... 27
c. Conto Economico ..... 29
2. BILANCIO DI CASSA ..... 34
3. PROGETTO 5 x 1000 - 2016 ..... 35
4. BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2021 ..... 35

# I. INTRODUZIONE

**Il Bilancio di Missione è lo strumento con cui da diversi anni l'AGESCI Nazionale e numerose Regioni rendono conto dei risultati raggiunti in rapporto ai propri obiettivi. In generale viene utilizzato dalle realtà no profit per comunicare gli esiti delle attività, non limitandosi ai soli aspetti finanziari e contabili, ma anche sociali e di missione.**
**Il bilancio di missione vuole rendere conto delle ricadute che l'associazione ha a tanti che hanno a vario titolo interesse nel conoscere la sua attività. È un documento prodotto in maniera volontaria, non obbligatoria, che descrivere diversi ambiti della vita e dell'organizzazione dell'associazione. Lo scopo del bilancio di missione è, quindi, comunicare la propria mission, rendicontare i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli e dimostrare la coerenza tra mission e risultati.**
**Il bilancio di missione, quindi, è uno strumento per presentare l'Associazione all'esterno e divulgarne attività e risultati, ma anche per raccontare ai Capi della Regione e alle famiglie dei nostri ragazzi il lavoro svolto dal livello regionale**

# II. NOTA METODOLOGICA

Il periodo di riferimento della presente rendicontazione è l'anno sociale (internamente denominato Anno Scout), che va dal 1° ottobre 2019 al 30 settembre del 2020.

Questo documento è stato redatto in occasione dell'Assemblea Regionale dei soci che si tiene nel mese di novembre del 2020. È stato redatto dal Comitato Regionale di Basilicata sulla base dei dati in proprio possesso, sulla base delle relazioni effettuate dalle varie strutture associative, sulla base dalle verifiche effettuate al termine dei diversi eventi realizzati durante l'anno.

L'Agesci Basilicata ha redatto questo rendiconto, lo ritiene necessario come strumento per offrire ai propri associati e non le informazioni che hanno riguardato la vita associativa. Lo ritiene utile anche come strumento di condivisione consapevole del percorso annuale svolto. In esso, dove è stato possibile, sono stati illustrati in maniera discorsiva e numerica i risultati di missione.

# III. CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE

## 1. *PROFILO GENERALE*

L'AGESCI (Associazione Guide e Scouts Cattolici Italiani), a livello nazionale conta circa 184.000 soci. È un'associazione educativa rivolta ai giovani che si propone di contribuire alla formazione della persona secondo il metodo e i principi dello scautismo. Il metodo proposto, dal suo fondatore, si adatta da sempre alle istanze dei giovani che ne fanno parte e alla realtà sociale in cui vivono. L'AGESCI è nata nel 1974, dall'unificazione di due realtà associative preesistenti, l'ASCI (Associazione Scout Cattolici Italiani), formato da maschi, e l'AGI (Associazione Guide Italiane), formato da femmine.

## 2. *MISSIONE UN IDEALE DI VITA*

Lo scoutismo e il guidismo sono un movimento educativo non formale che si propone come obiettivo la formazione integrale della persona secondo i principi e i valori definiti dal suo fondatore Lord Robert Baden-Powell, attualizzati oggi dall'Organizzazione Mondiale del Movimento Scout (WOSM/OMMS - World Organization of the Scout Movement) e dall'Associazione Mondiale delle Guide Esploratrici (WAGGGS/ AMGE - World Association of Girl Guides and Girl Scouts).

Lo scautismo è quindi un movimento, che è riuscito ad ottenere fin da subito diversi successi. Attualmente, è il movimento giovanile più numeroso al mondo, con la maggior diffusione territoriale.
Lo Scautismo si rivolge a ragazzi dai 7-8 anni fino ai 20-21, articolandosi in tre fasce di età (le "Branche"): da 8 a 11 anni i bambini e le bambine vivono nel "Branco" o nel "Cerchio" come Lupetti o Coccinelle; dagli 11-12 ai 16 anni i ragazzi e le ragazze sono nel "Reparto" come Esploratori e Guide; dai 16-17 ai 20-21 i giovani, uomini e donne, sono nella "Comunità R/S", prima come Novizi/e, poi come Rover e Scolte.

La proposta scout per come è strutturata può essere vissuta nei diversi contesti culturali e religiosi: i suoi principi ispiratori universali, sono sintetizzati nella Promessa, nella Legge scout, nel Motto.

Il metodo educativo dell'AGESCI è una proposta formativa, che vede i bambini/ ragazzi/giovani come autentici protagonisti della loro crescita. La scelta cristiana è vissuta come proposta di vita e come vocazione. Esso tiene conto della globalità della persona e quindi della necessaria armonia con sé stessi, con il creato, con gli altri; è attenta a riconoscere valori, aspirazioni, difficoltà e tensioni nel mondo dei giovani.

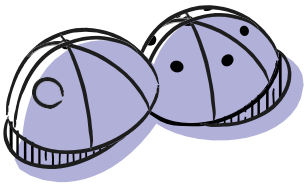
Il metodo si caratterizza per: l'autoeducazione; l'esperienza; l'interdipendenza tra pensiero e azione; la vita di gruppo; la dimensione comunitaria; la coeducazione; la vita all'aperto; il gioco; il servizio; la fraternità internazionale.

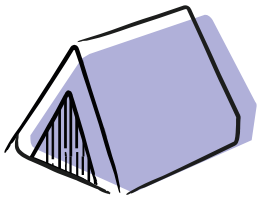
Il metodo scout attribuisce importanza a tutte le componenti della persona, mirando ad una crescita armonica e globale, secondo un cammino attento alla progressione personale del singolo ragazzo.

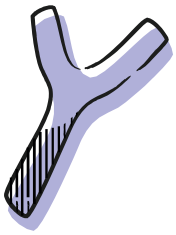
L'attività educativa si svolge in orari extra-scolastici e si attua attraverso incontri settimanali, uscite, campi, cantieri, stage di competenza e altre attività con finalità educativa alle quali partecipano i giovani seguiti da adulti.

L’associazione propone ai giovani un percorso di crescita globale della persona, diviso in tre fasi (Branche):

| 8-12 ANNI | 12-16 ANNI | 16-21 ANNI |
|---|---|---|
| **Lupetti e Coccinelle** | **Esploratori e Guide** | **Rover e Scolte** |

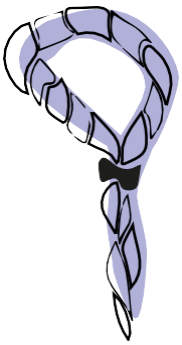


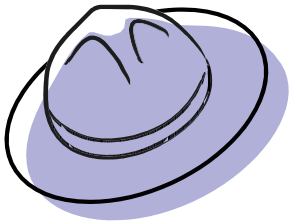




Ciascuna Branca ha una specifica attività proposta dal metodo scout, che è rapportata alle caratteristiche ed esigenze delle diverse età evolutive.

Il fondamento etico e valoriale della proposta si fonda oltre che sulla vita cristiana anche su altri tre pilastri: La promessa, il motto, la legge.





***LA PROMESSA***

*Con l’aiuto di Dio*
*prometto sul mio onore*
*di fare del mio meglio*
*per compiere il mio dovere*
*verso Dio*
*e verso il mio Paese,*
*per aiutare gli altri*
*in ogni circostanza,*
*per osservare la Legge Scout.*

***IL MOTTO***

*“Eccomi” e*
*“Del nostro meglio” per le Coccinelle e per i Lupetti;*

*“Siate pronti” per gli Esploratori e le Guide;*

*“Servire” per i Rover e le Scolte.*

***LA LEGGE***

*La Guida e lo Scout:*

1. *pongono il loro onore nel meritare fiducia;*
2. *sono leali;*
3. *si rendono utili e aiutano gli altri;*
4. *sono amici di tutti e fratelli di ogni altra Guida e Scout;*
5. *sono cortesi;*
6. *amano e rispettano la natura;*
7. *sanno obbedire;*
8. *sorridono e cantano anche nelle difficoltà;*
9. *sono laboriosi ed economi;*
10. *sono puri di pensieri, parole e azioni.*

# IV. L GOVERNO E LA STRUTTURA DELL'ASSOCIAZIONE

## *I. IL SISTEMA DI GOVERNO*

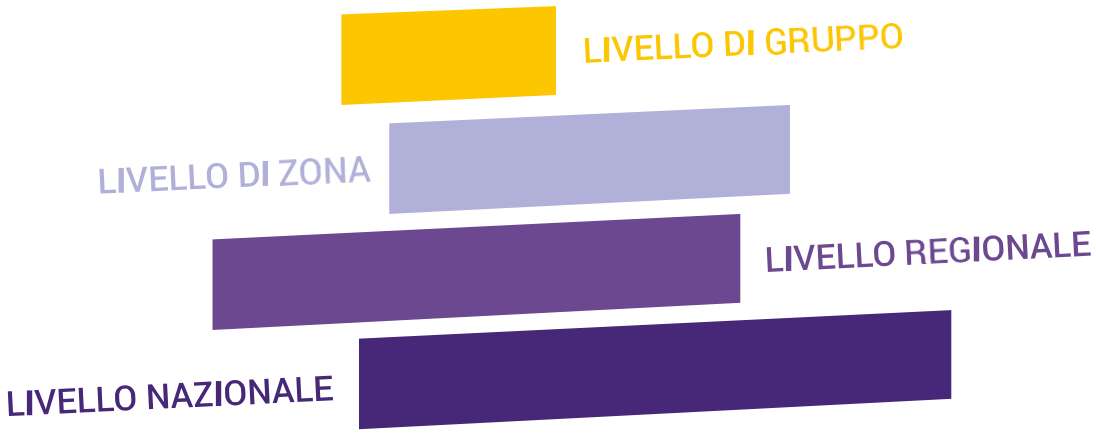
Sul territorio Nazionale l'Associazione si articola in quattro livelli di presenza e coordinamento dell'unica realtà unitaria: il livello Gruppo; il livello Zona; il livello Regionale; il livello Nazionale.

Il fine primario delle strutture associative è di consentire la partecipazione dei soci alla costruzione del pensiero associativo ed alla definizione delle strategie d'intervento dell'Associazione.

I rapporti tra i livelli associativi, nell'ambito dei compiti affidati dallo Statuto ad ognuno di essi, sono ispirati a criteri di sussidiarietà.

Sul piano civilistico l'AGESCI è un'associazione non riconosciuta, cioè senza personalità giuridica, che svolge attività senza fini di lucro; in riferimento alla normativa fiscale, si configura come un ente non commerciale di tipo associativo.

L'Agesci Basilicata è inoltre iscritta al Registro regionale delle Associazioni di Promozione Sociale.



*Orietta Bocchetta*

*Gaetano Carriero*

*Responsabili Regionali*

# 3. *IL LIVELLO REGIONALE: COMPITI E ORGANI*

La mission del livello regionale, come descritto nell'art. 30 dello Statuto, è quella di:

- realizzare il collegamento tra le Zone;
- promuovere la sintesi della lettura dello stato dell'Associazione, della realtà giovanile e delle esigenze dei soci adulti operate dalle Zone nell'elaborazione dei propri progetti;
- valorizzare e diffondere le esperienze metodologiche esistenti in Regione;
- assicurare, in collaborazione con la Formazione capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;
- far conoscere a livello nazionale le esperienze della Regione, concorrere alla formulazione della politica associativa e curarne la diffusione e l'attuazione nell'ambito della Regione;
- curare l'informazione tra i soci adulti della Regione, anche a mezzo di propria stampa;
- curare a livello regionale i rapporti con gli organismi civili ed ecclesiali, con le altre associazioni educative, con la stampa e gli altri mezzi di comunicazione.

La Regione, per realizzare i suoi compiti, si struttura in:

- una Assemblea regionale
- un Consiglio Regionale
- un Comitato Regionale

## ASSEMBLEA REGIONALE

L'Assemblea regionale è convocata per:

1. approvare il programma regionale e verificarne l'attuazione, partendo dalle indicazioni prioritarie identificate dal Consiglio regionale;
2. stabilire la composizione del Comitato regionale;
3. eleggere, tra i capi censiti nella Regione, i Responsabili regionali e gli altri membri del Comitato regionale;
4. eleggere: un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Lupetti/Coccinelle, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Esploratori/Guide, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Rover/Scolte;
5. discutere sugli orientamenti di politica associativa del livello nazionale che costituiranno le strategie nazionali d'intervento, partendo anche dai contributi emersi dal livello di Zona;
6. proporre argomenti ed esprimere un parere sull'ordine del giorno del Consiglio generale;
7. approvare i bilanci della Regione;
8. deliberare l'eventuale delega al Consiglio regionale delle competenze in merito al programma regionale.

## CONSIGLIO REGIONALE

Il Consiglio regionale ha il compito di identificare, nell'ambito degli scopi statutari della Regione, le azioni prioritarie regionali riguardanti:

il sostegno alle Zone per la realizzazione dei loro compiti e progetti e per la qualificazione e lo sviluppo della loro presenza sul territorio;

1. la formazione dei soci adulti;
2. la concretizzazione a livello regionale degli orientamenti associativi espressi dalle strategie nazionali d'intervento.

Compiti del Consiglio regionale sono inoltre:

a. contribuire alla realizzazione nell'ambito regionale delle linee di politica associativa espresse dal Consiglio generale;

b. istruire i lavori dell'Assemblea;

c. esprimere un parere sul bilancio preventivo predisposto dal Comitato regionale;

d. curare il collegamento e favorire la circolazione delle informazioni fra le Zone e tra queste e il livello nazionale;

e. stabilire i confini tra le Zone della Regione;

f. deliberare in merito ai programmi e verificarne l'attuazione, ove a ciò specificamente delegato dall'Assemblea regionale.

Il Consiglio Regionale si è incontrato in questo anno due volte.

## COMITATO REGIONALE

È composto dai Responsabili regionali, l'Assistente ecclesiastico gli Incaricati al Coordinamento Metodologico gli Incaricati alla Formazione Capi, gli Incaricati all'Organizzazione. Lavora in forma ristretta con la sola partecipazione dei membri suddetti, o in forma allargata con la partecipazione degli Incaricati alle Branche e gli Incaricati ai Settori.

Si occupa di:

a. coordinare l'attuazione delle attività ordinarie istituzionali, di quelle derivanti dal programma e delle eventuali attività straordinarie, comprese quelle delle Branche e dei Settori, riferendone al Consiglio e all'Assemblea regionali;

b. organizzare gli eventi del percorso formativo dei soci adulti previsti per il livello regionale;

c. curare i rapporti istituzionali con gli organismi civili ed ecclesiali di riferimento della regione;

d. proporre alla competente autorità ecclesiastica la nomina dell'Assistente ecclesiastico regionale;

e. redigere i bilanci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea regionale e vigilare sull'andamento gestionale e amministrativo della Cooperativa che opera nella regione;

f. curare i rapporti con i Comitati di Zona, anche al fine di garantire che adempiano ai loro mandati;

g. curare l'ordinaria amministrazione e deliberare in merito agli atti e alle decisioni di straordinaria amministrazione nel rispetto delle disposizioni contenute nel presente Statuto e nel regolamento;

h. nominare i capi campo, gli assistant e gli assistenti ecclesiastici dei Campi di formazione tirocinanti, dei Campi di formazione metodologica e dei Campi di aggiornamento metodologico su proposta degli Incaricati regionali di formazione capi;

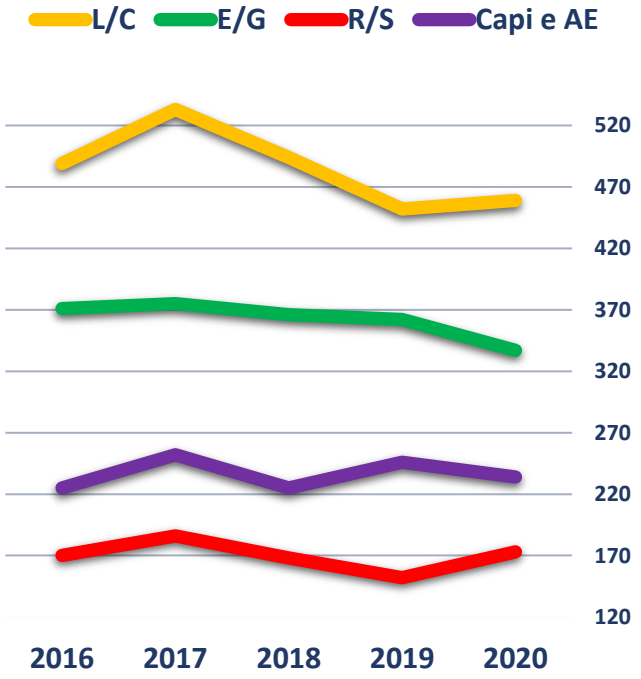
i. nominare i capi campo degli eventi per soci giovani su proposta degli Incaricati regionali al Coordinamento metodologico.

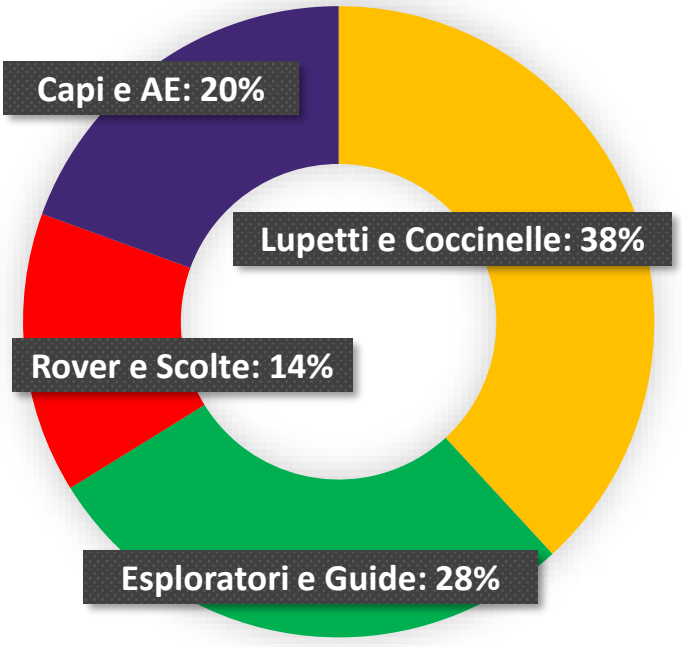
# 3. *LE RISORSE UMANE*

## *a. I volontari*

L'AGESCI Basilicata ha registrato nell'Anno Associativo 2019-2020 la presenza di **2 Zone, 18 Gruppi e 50 unità,** per un totale di **1203 soci**.

| | L/C | E/G | R/S | Capi e AE | TOTALE |
|---|---|---|---|---|---|
| 2020 | 459 | 337 | 173 | 234 | **1203** |
| 2019 | 452 | 362 | 152 | 246 | **1212** |
| 2018 | 494 | 366 | 168 | 225 | **1253** |
| 2017 | 533 | 375 | 186 | 252 | **1346** |
| 2016 | 489 | 371 | 170 | 225 | **1255** |




*Ripartizione dei censiti per branca anno 2020*

I volontari che operano a diretto contatto coi ragazzi offrono regolarmente mediamente circa 15 ore di volontariato alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività coi ragazzi di un'uscita con pernottamento al mese, due attività di una o mezza giornata o 4 riunioni infrasettimanali al mese, un campo estivo da 8 a 12 giorni e 1-2 altri campi di 3-4 giorni e di un ritmo di attività gestionale e formativa tra capi educatori di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni infrasettimanali al mese. I quadri associativi offrono circa 10 ore alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 5-6 fine settimana all'anno e 6-8 riunioni infrasettimanali al mese.

## *b. I dipendenti*

L'AGESCI Basilicata non ha personale dipendente.

# V. AREE DI ATTIVITÀ E RISULTATI SOCIALI: IL PERSEGUIMENTO

*Orietta Bocchetta*

*Gaetano Carriero*

*Responsabili Regionali*

L'anno trascorso, dall'itero pianeta, sarà ricordato per la pandemia causata dal virus COVID-19, che ha avuto la capacità di modificare il nostro modo di vivere. Abbiamo definito questo periodo come un "tempo sospeso" in cui abbiamo dovuto interrompere bruscamente quella che era la normalità della vita quotidiana fatta di incontri, relazioni, viaggi, eventi di diversa natura, questo per evitare che il contagio si propagasse e colpisse in maniera ancora più drammatica le persone, soprattutto le più fragili, gli anziani ed i malati cronici.
Abbiamo vissuto con difficoltà un tempo imprevisto ed imprevedibile che ci ha chiesto di ripensare al nostro stare insieme, che ha messo in crisi la nostra vita finanche nelle azioni ordinarie: andare a fare spesa, recarsi dai parenti, fare una normale passeggiata, andare a scuola, frequentare la messa in parrocchia. L'immagine che ci sentiamo di condividere che descrive questo momento vissuto dalla comunità universale è quella di Papa Francesco quando il 27 marzo 2020, solo in Piazza San Pietro a Roma, in un silenzio surreale bagnato di pioggia, in una benedizione Urbi et Orbi pregando ai piedi del Crocifisso e accanto all'immagine di Maria sua madre ha deposto le nostre sofferenze e le nostre paure e ha chiesto al Signore di darci forza e Speranza. Da questa esperienza, purtroppo, non ancora terminata abbiamo imparato quanto sia fragile la vita, quanto dipendiamo dal Creato dono di Dio; abbiamo imparato a comprendere quanto sia essenziale e quanto superfluo nella nostra società, nel nostro modo di vivere; abbiamo compreso quanto sia grande il dono della vita e quanto sia necessario vivere il tempo ordinario con intensità ed impegno sentendoci interdipendenti, sentendoci comunità ecclesiale e civile.
Ciò nonostante, questo tempo non ci ha visti fermi, al contrario ci ha visti protagonisti di un grande lavoro di progettazione, di definizioni di obiettivi ed azioni che abbiamo avuto modo di condividere in associazione, nella chiesa e nella società, abbiamo fatto del nostro stare insieme una esperienza viva.
Questo tempo non è stato un tempo perso, ma un tempo proficuo. Abbiamo avuto modo, nei primi mesi di attività, da ottobre 2019 a febbraio 2020, nella normalità della vita quotidiana. Successivamente da marzo ad ottobre 2020, in modalità "straordinaria", di svolgere le nostre attività rispettando i decreti governativi che si sono susseguiti che definivano le regole da rispettare, utilizzando gli strumenti tecnologici e le piattaforme social. Quando possibile abbiamo promosso e realizzato incontri in presenza con il rispetto del protocollo di sicurezza (misurazione della

temperatura, igiene, uso della mascherina, distanziamento sociale).
Abbiamo fatto tanto, abbiamo fatto il possibile, a volte abbiamo fatto più di quello che ci era possibile per continuare la nostra esperienza associativa, giocandoci nel nostro ruolo e nella nostra responsabilità di Capi e Quadri associativi.
Abbiamo cercato sempre in tutti i modi di affrontare lo straordinario che stavamo vivendo con spirito scout, osservando, deducendo e agendo. Abbiamo sempre vissuto le situazioni con il sorriso sulle labbra felici di essere servi inutili al servizio dei nostri ragazzi. L'immagine che ci sentiamo di condividere è la gioia dei nostri ragazzi nello stare insieme, i loro sorrisi, la loro voglia di vivere.
Ringraziamo tutti i componenti del Comitato regionale, del Consiglio regionale, dei Comitati e Consigli delle Zone "Quattro Fiumi" e "Lucania" i Capi Gruppo e tutti i capi delle Comunità Capi presenti in Regione per il lavoro educativo svolto a vantaggio delle ragazze e dei ragazzi che il Signore e le famiglie hanno voluto affidarci.

## DAGLI OBIETTIVI PRIORITARI ALLE AZIONI

In questo anno sociale trascorso abbiamo promosso e messo in atto un nuovo modo di progettare adeguato alle nuove sfide ed aderente alle esperienze messe in campo dai diversi livelli associativi. Tale progettazione nell'arco di un biennio (anno associativo 2019/ 2020 e anno associativo 2020/2021) definisce obiettivi prioritari ed azioni condivise. Questa progettazione ratificate dall'Assemblea regionale e tradotte in un programma annuale che mette insieme in una visione unica le esigenze delle due diverse Zone che fanno parte dell'Agesci di Basilicata: Lucania e Quattro Fiumi. Tale progetto vuole essere la sintesi di quel percorso virtuale, che attraverso i Consigli Generali annuali, va dai territori e qui vi ritorna passando dal nazionale. Il progetto è ispirato nei suoi contenuti anche dalle SNI (Strategie Nazionali d'Intervento) che sono state l'attenzione al tema dell'Accoglienza e alle Comunità Capi.

### I nostri obiettivi prioritari indicati in assemblea sono stati:

a. Accompagnamento al percorso sul Discernimento;
b. Educare alla vita cristiana;
c. Avere maggiore presenza e partecipazione degli AE alla vita associativa;
d. Rendere la Riforma Leonardo sempre più operativa;
e. Promuovere e formare i quadri associativi alla progettazione per SNI;
f. Sviluppare e potenziare la presenza dello scoutismo sul territorio regionale;
g. Promuovere attività attente alla PPU e all'uomo della Partenza;
h. Realizzare un focus sulla sicurezza durante le attività in associazione;
i. Accompagnare l'Associazione al passaggio al Terzo Settore;
j. Avere capi in formazione permanente;
k. Sviluppare e potenziare la presenza dello scoutismo sul territorio regionale;
l. Definire e creare una rete di collaborazioni sul territorio;
m. Promuovere l'integrazione tra branche e settori;
n. Riflettere su accoglienza ed integrazione.

### Le azioni previste sono state:

a. Eventi di Spiritualità per Capi;
b. Convegno Capi Regionale o di Zona;
c. Incontro Reginale degli AE;
d. Convegno Capi Regionale;
e. Campo per Capi Gruppo;
f. Incontri di Branca sul tema della PP e definizione di una proposta unitaria di attività;
g. Corsi di formazione alla sicurezza;
h. Creazione di relazioni tra associazioni ecclesiali, scout e del terzo settore;
i. Indagini conoscitive su vari aspetti della vita associativa;
j. Incontri informativi nelle parrocchie e

k. attività di animazione in realtà cittadine dove lo scoutismo non è presente;
l. Stabilire contatti con realtà territoriali ecclesiali e del Terzo Settore;
m. Creare settori non ancora esistenti in regione ed inserire attività all'interno dei programmi delle branche;
n. Svolgere un'indagine accurata sul tema dei passaggi e sui ragazzi in uscita; valutare la promozione di clan universitari nelle città in cui i ragazzi vanno a studiare o eventuali ingressi in gruppi presenti nelle città universitarie.

Pur tra le tante difficoltà che la situazione pandemica ha creato l'associazione Agesci Basilicata ha svolto numerose attività indicate come azione desunte dagli obiettivi:

a. Ha messo in atto un percorso sul discernimento durante il tempo della pandemia che partendo dalla condizione psicologica è giunta alla condivisione comunitaria guidata dalla preghiera. Questo percorso ha riguardato le Comunità Capi e le diverse unità;
b. Ha promosso in collaborazione con la Zona Lucania il Convegno formativo su due tematiche: La Vita cristiana e la Progressione Unitaria Personale,
c. Ha promosso un incontro tra Assistenti Ecclesiastici delle due Zone per iniziare a riflettere sul ruolo e la presenza degli AE nel contesto associativo regionale;
d. Ha avviato una riflessione sulla Riforma Leonardo con i Responsabili Regionale e di Zona in incontri specifici.
e. Ha promosso un cammino di riflessione e dibattito sui temi del Consiglio Generale 2020, con il supporto dei Consiglieri e l'intervento dei Quadri associativi regionali, che ha portato a relazioni condivise a livello nazionale e a una pubblicazione dal titolo: "Chiamati ad annunciare con audacia e creatività";
f. Ha finanziato e messo in campo azioni formative sulla sicurezza grazie al Settore Protezione Civile;
g. Ha creato le premesse per l'inserimento dei gruppi e dei diversi livelli associativi nel terzo settore;
h. Ha pubblicizzato e promosso la nascita dei settori "Comunicazione" e "Giustizia, pace e non violenza";
i. Ha messo in atto la programmazione e la realizzazione di attività regionali nelle diverse unità;
j. Ha promosso la nascita di pattuglie regionali nelle tre unità: L/C, E/G, R/S.
k. Ha promosso e realizzato eventi di natura regionale per ragazzi.
l. Ha garantito la presenza del livello regionale agli incontri nazionali.
m. Ha informato le Zone sul percorso associativo in atto.

Ha supportato con l'Organizzazione e la Segreteria le attività messe in atto.

## a) AREA FORMAZIONE CAPI

*Rosa Di Giorgio* *Mario Di Cesare*

*Incaricati alla Formazione Capi*

Redigere il Bilancio di un anno associativo come quello appena trascorso potrebbe essere non esaustivo per un campo come quello della Formazione Capi, non avendo potuto svolgere campi in presenza, per le difficoltà dovute alla pandemia.

Gli unici eventi svolti sono stati il CFT tenuto a novembre 2019 e, in collaborazione con l'Area Metodo e la Zona Lucania, un Convegno Metodologico avente come tema la Progressione Personale Unitaria e la fede. Il CFM L/C di aprile è saltato, così come tutti gli altri campi ipotizzati.

Per l'anno in corso è nostra intenzione formare una Pattuglia Regionale di Fo. Ca., che oltre ai Formatori già consolidati, abbia come obiettivo quello di aiutare gli Incaricati nel proprio ruolo.

Prevediamo l'attuazione di un Evento START regionale per allargare la platea dei Capi interessati alla Formazione e che gradualmente possano essere inseriti negli staff dei vari eventi formativi da mettere in campo.

In preparazione del Consiglio Generale, che a causa della pandemia ha avuto uno svolgimento "diluito" in varie sessioni e conclusosi a settembre, abbiamo partecipato agii incontri della Commissione Regionale creata appositamente, per redigere una relazione presentata dalla Basilicata sul tema della "formazione" rispondendo al "mandato associativo".

Nel contempo il lavoro a livello nazionale ci ha visto impegnati nell'elaborazione di un nuovo documento che vuole superare il concetto di "iter formativo" sostituendolo con quello di "processo formativo permanente" in cui altri attori contribuiscono alla formazione del Capo.

Partendo dalla Comunità Capi, garante della "formazione permanente e la cura del tirocinio dei Capi", seguendo con la Zona, fra i cui compiti c'è quello di "promuovere e curare la formazione e la crescita delle Comunità Capi" ed ancora "contribuire alla formazione ricorrente dei capi e degli assistenti ecclesiastici", si rende necessario chiarire e condividere i ruoli di ciascuno in ambito formativo per le "azioni sinergiche" da mettere in campo.

Inoltre, recentemente, con alcune regioni (Veneto, Marche e Abruzzo) stiamo "lavorando" alla redazione di un documento richiesto alla Fo.Ca. Nazionale da una Raccomandazione del Consiglio Generale per il superamento del concetto di Capo Catechista, arrivando a quello più ampio di testimone che "Educa alla Vita Cristiana".

Con l'Area Metodo, prosegue la collaborazione per la formazione degli IABZ, ove presenti ma soprattutto degli IABR, per la presa di coscienza e consapevolezza del loro ruolo e ambito di azione.

# 4. *AREA METODO*

Il Coordinamento metodologico sviluppa la sua attività di raccordo e impulso programmatico avendo particolare attenzione alle Branche e ai Settori dell'Associazione.

*Maura Favullo* *Michele Montanarella*
*Incaricati al Coordinamento Metodologico*

Durante l'ultimo consiglio regionale ci è stato chiesto di scrivere un bilancio di missione da presentare all'assemblea regionale, ci sembrava molto difficile pensarci, lavorarci e soprattutto scriverlo anche se in fondo si trattava di mettere nero su bianco quanto fatto in questo intero anno. Un anno difficile, utopico per uno scout ma, non impossibile.

Tutti, oggi più che mai, continuiamo a vivere, sulla nostra pelle e nelle nostre famiglie la difficoltà di questo tempo così complesso e difficile quasi a tratti insostenibile, assurdo, inspiegabile che continua a mettere a dura prova la nostra pazienza e il nostro naturale modo di relazionarci con i ragazzi e con i capi. Sicuramente, in questi mesi abbiamo imparato a guardare intensamente negli occhi nostro fratello e abbiamo imparato ad ascoltare le parole che uscivano dalla sua bocca. Occhi ed orecchie hanno sostituito l'abbraccio, la stretta di mano ma nulla ha impedito la relazione e il sentirci dello stesso sangue proprio come diceva Chil al piccolo Mowgli.

Abbiamo iniziato quest'anno ponendo la nostra attenzione ad ascoltare i capi della regione Basilicata per poi progettare e programmare un discorso trasversale alle tre branche. Pertanto, nell'assemblea regionale di gennaio con gli incaricati abbiamo pensato di costruire dei tabelloni-semaforici su cui ogni capo poteva apporre dubbi metodologici-pedagogici, criticità ma anche punti di forza. Tutto questo è stato molto importante per due motivi: in primis per costruire un calendario regionale, in cui le date non si sovrapponevano tra regione e zona ma soprattutto emergeva una forte sintonia tra zona e regione, tra IABR e IABZ e tra tutti capi, e poi per gettare le basi per il convegno che da lì a poco ci avrebbe visto coinvolti.

L'area metodo, sebbene non sia un organo ancora riconosciuto a livello nazionale e non è ancora presente né nello statuto né nel regolamento, nella nostra regione in questi anni è cresciuta molto. Gli incaricati più condividono del tempo insieme più diventano sinergici per il bene dei capi e dei ragazzi. È proprio dall'area metodo che arrivano proposte che portano ad una crescita graduale della stessa regione. Il sedersi intorno ad un tavolo ha portato a un pensiero dinamico, ad un'attenzione particolare verso il capo formato ma soprattutto verso l'adulto in formazione, accogliendolo.

Il 15-16 febbraio prende piede a Potenza nella parrocchia San Pietro e Paolo, il primo convegno fede-stage metodologico: "Sulle tue orme io camminerò". I temi che ci hanno accompagnato in questi due giorni sono stati:

**“ESSERE TESTIMONI DI FEDE, CAPACI DI EDUCARE LA FEDE DEI NOSTRI GIOVANI, CONSAPEVOLI DI ESSERE PARTE PREZIOSA DELLA CHIESA”**
***(Papa Francesco, Udienza AGESCI)***
**e qualcuno ha definito un capo scout come: “UN SAGGIO ARTIGIANO DEL METODO, INNAMORATO DI CRISTO”.**

Abbiamo chiamato volutamente due relatori, entrambi scout, così da poter mettere in relazione il capo scout e con Cristo e con il metodo.

Don Pierluigi Nicolardi, A.E. della zona Lecce Ionica, ci ha accompagnati nella rilettura dell’Uomo e della donna nelle sacre scritture. Mentre, Ferri Cormio, già capo scout AGESCI, ha posto la nostra attenzione sulla PREGRESSIONE PERSONALE UNITARIA

Nella seconda parte del convegno IABR e IABZ hanno strutturato degli stage metodologici a cui hanno partecipato tutti i capi della regione. In questa sessione si sono susseguite chiacchierate, giochi, domande e momenti di condivisione per essere padroni degli strumenti del metodo della branca in cui prestiamo servizio.

Tutto sembrava così armonioso, quasi sembrava di vivere una favola ogni ingranaggio si muoveva alla perfezione quando, ad un certo punto arrivò lui, irruento, inaspettato, invisibile, nessuno lo conosceva ma pare che appartenesse ad una famiglia regale, portava addirittura la corona: il coronavirus.

All’improvviso tutto è cambiato, siamo stati costretti a chiuderci nelle nostre case, ad indossare mascherine e guanti e a spruzzare igienizzante in ogni dove, tutto questo sembrava utopico, assurdo per uno scout che tutto è possibile. Ben presto il virus venne a trovarci anche nei nostri paesi l’unica soluzione era sospendere le attività e rimanere in casa.

Uno scout, è vero che sa obbedire ed è leale ma è anche vero che sa sorridere e cantare nelle difficoltà pertanto abbiamo pensato insieme al consiglio di riprogettare le nostre piste, i nostri sentieri e le nostre strade.

Partono così le nostre serate su zoom. Da marzo abbiamo cercato di coordinare le attività di branche e settori. Le tre branche hanno da subito lavorato sul progetto del nazionale: “Giordano del faro”. Le difficoltà ci sono state perché gruppi hanno chiuso fin da subito stoppando le attività, altre avevano già riprogettato le attività nelle rispettive comunità capi e altri, pochi, hanno camminato con noi. Sicuramente il relazionarsi e soprattutto coinvolgere attraverso uno schermo non è facile ma, qualcosa è stato seminato.

La branca EG, dopo aver lanciato una challenge a tutti i reparti della regione, ha pensato di convogliare il tutto in un San Giorgio 2.0 Regionale virtuale che potete visionare tutti sul nostro sito, per chi l’avesse perso.

La pattuglia di protezione civile coordinata dall’incaricato Luigi Annicchiarico ha organizzato due corsi online di sicurezza volontari di PC e ha partecipato alla campagna #iononrischio.

Insieme a tutti i membri del consiglio regionale abbiamo lavorato sulle mozioni del consiglio generale, momenti di condivisione molto arricchenti. Tutte le nostre relazioni sono state rilegate in un opuscolo che presto troverete sul sito regionale e nelle vostre caselle di posta elettronica.

Nonostante le tante difficoltà, anche quest’anno siamo riusciti a seminare, tante sono state le diversità di terreno su cui il nostro seme è caduto ma, nel tempo, con la giusta cura, la giusta acqua, il giusto sole ma anche il giusto buio, siamo certi che germoglierà.

## *a. Branca L/C*

*Gabriella Galli* *Aldo Cosentino*

*Incaricati alla Branca Lupetti e Coccinelle*

Nel Consiglio Regionale ultimo, ci è stato chiesto di redigere il bilancio di missione per l'Assemblea Regionale, in tutta onestà questo anno vorremmo bypassarlo in toto, tuttavia se è vero come è vero che gli Scout cantano anche nelle difficoltà e che un sorriso fa fare più strada di un brontolio, ci è sembrato giusto pensarci e scriverlo, alla fine si è trattato di mettere su carta quanto fatto in questo anno. Un anno difficile, per noi Scout ma lo abbiamo comunque vissuto e volenti o nolenti qualcosa ci ha dato.

Avevamo iniziato questo anno con progetti, programmi e iniziative lodevoli scaturite dal confronto nell'Assemblea Regionale di gennaio e proseguite con il convegno di febbraio, invece da lì a poco, le circostanze di questo anno particolare, falcidiato da una pandemia, ci ha costretti a sospendere o non poter svolgere appieno molte delle attività che il nostro metodo prevede e che avevamo programmato. Tuttavia, qualcosa si è riusciti a farlo, ma non abbastanza.

Quello che si è riuscito a fare è stata l'attività di "**Giordano del Faro**" proposta dal nazionale e che è stata adottata in maniera facoltativa dalle varie branche.

Nella Branca L/C la proposta è stata "messa in cantiere" dalla quasi totalità dei gruppi, qualcuno aveva già una valida iniziativa in corso e giustamente l'ha portata a termine.

Inizialmente si era pensato anche ad una attività virtuale per il CdA, ma alcuni capi, tanti in verità, ci hanno chiesto di temporeggiare fino al termine della scuola per non appesantire ulteriormente i ragazzi e le ragazze, già abbastanza impegnati sul virtuale per via della didattica a distanza, sottoporli ad ulteriore stress sarebbe stato veramente troppo.

Purtroppo, questa situazione ha comportato il non riuscire più a finalizzare questa attività, con il gemellaggio previsto, nonostante la quasi totalità dei Branchi e dei Cerchi avessero portato a compimento il programma. Ce ne siamo molto rammaricati unitamente ai Capi, tuttavia non è stato tempo perso, i gruppi seppure in modo diverso ed in autonomia, hanno lavorato e mantenuto il "contatto" che ci è tanto caro.

Le attività programmate per lo scorso anno, rimangono tuttavia valide per il periodo 2020/2021, anche se in sospeso nell'attesa di realizzazione, non appena la situazione sanitaria ce lo permetterà.

Abbiamo fatto ciò che abbiamo potuto fare, in collaborazione costante con tutti gli IIRR alla Branca e la Pattuglia Nazionale, nel rispetto delle norme emanate per il contrasto alla pandemia del Covid-19.

Ringraziamo il Comitato e il Consiglio Regionale, i Comitati e i Consigli delle Zone

per il sostegno e il supporto, ringraziamo tutti i Capi L/C per il lavoro svolto, nonostante le difficoltà, a favore delle ragazze e dei ragazzi che le famiglie hanno voluto affidarci.

Certi che saremmo presto tutti insieme a percorrere nuove piste e sentieri, Vi auguriamo Buona Caccia e Buon Volo.

## *b. Branca E/G*

*Carmen Matera* *Giampiero Calvino*
*Incaricati alla Branca Esploratori e Guide*

L'anno sociale appena trascorso è stato caratterizzato dal verificarsi di situazioni nuove, che hanno ridisegnato le esigenze, sia dei capi che dei ragazzi, portando l'intera associazione a giocarsi la più grande sfida di sempre: fare scoutismo in tempo di pandemia.

Più volte e a tutti i livelli ci si è interrogati sul valore da dare a questo tempo, affinché lo stesso non venga visto come un "vuoto", un buco nero, un pezzo mancante nella linea temporale di questo 2020.

Soffermandosi in particolare sul metodo di branca e/g, acquisiscono un'eco particolare gli sforzi delle attività svolte durante i mesi di chiusura prima, e di graduale apertura poi.

La branca E/G, per l'appunto, vive di progetti. Sogna, studia e realizza progetti.

Si può solo immaginare che sfida sia stata reinventarsi costantemente e nuovamente in un tempo liquido come quello in cui stiamo vivendo.

Ma volendo rileggere le attività svolte dai Reparti della Regione, con l'occhio critico di chi osserva per dedurre ed infine agire, i risultati di questo tempo parlano di frutti.

Numerosi frutti.

Primo fra tutti: un legame.

Dopo questo doveroso preambolo, passiamo ad una breve disamina delle attività concretamente svolte come branca Esploratori e Guide.

**Campo Capi e Vice Capi Sq. tenutosi per zona.**

Zona Lucania - tenutosi a Potenza nell'ultimo weekend di gennaio 2020, contava circa 40 partecipanti.

Zona 4 Fiumi - sede del Gruppo Ferrandina 1 a metà novembre 2019, contava circa 30 partecipanti.

Obiettivi educativi: sviluppare consapevolezza circa l'importanza del mandato facendo sentire i partecipanti veri e propri "custodi" del più piccolo; attività di confronto e lavoro di squadra finalizzate a vivere la fratellanza scout;

**Evento formativo per Capi E/G. Svoltosi in presenza, a metà febbraio 2020 a Potenza, in seno al Convegno Fede.**

Ha visto la partecipazione di circa 20 Capi che prestano, nell'anno, il proprio servizio in branca E/G. L'evento nasce dalla condivisa esigenza di confrontarsi sui temi caldi della Branca, che negli ultimi anni si sta confrontando con adolescenti sempre più bisognosi di ascolto ed attenzioni. Quest'anno il focus è stato sulla competenza individuale (specialità e brevetti) e di squadriglia (Specialità di Sq.).

Nella stessa occasione, sono stati condivisi gli aggiornamenti rinvenienti dall'ultimo incontro Incaricati alle Branche.

### Via Crucis per Alta Sq. Regionale.

Partito dalla bella idea promossa dal Reparto del gruppo Matera 2, l'evento è stato subito condiviso con tutti i Reparti operanti in Regione.

Iniziativa forte nel sentiero fede dei ragazzi di terzo e quarto anno che, insieme, hanno vissuto un momento di riflessione da protagonisti di un momento storico unico nel suo genere.

Ogni Reparto ha condiviso le proprie riflessioni sviluppate creando parallelismi concreti e tangibili, chiara espressione di una via crucis moderna fatta di distanze - solo fisiche - e restrizioni.

### San Giorgio 2.0 Basilicata

La grande novità di questo anno particolare, nonché sfida nella quale Capi e Ragazzi si sono cimentati con successo. Il consueto evento che da tradizione vede l'incontro di tutti i Reparti, di zona e della regione, per la prima volta si svolge con strumenti innovativi.

Nato dall'idea di non voler rinunciare ad uno degli eventi che segnano i sentieri di ciascun E/G, questo San Giorgio innovativo è stato svolto investendo moltissimo nei mezzi di comunicazione digitali, dei quali i nostri ragazzi sono esperti utilizzatori.

Uno slogan, un banner, un hashtag, un filtro Instagram, una diretta YouTube. Così viene strutturato l'incontro che ha visto la partecipazione di numerosi ospiti tra cui il Presidente Agesci e due ragazzi del Clan del gruppo Scout di Camerino.

La scelta degli ospiti è strettamente correlata all'obiettivo educativo perseguito: lanciare ai ragazzi un messaggio di speranza, far risuonare la loro testimonianza dell'Essere Scout da e in casa. In virtù di ciò, è sembrata coerente la scelta di invitare un Rover ed una Scolta di un gruppo scout fortemente penalizzato dal terremoto del 2016. Anche per quei ragazzi l'unica alternativa sembrava "fermarsi" ma, con il loro servizio, hanno dimostrato che è possibile fare il contrario: è proprio questo il messaggio che è stato lanciato ai ragazzi.

Altro obiettivo educativo, supportato anche dalla situazione che ha impedito lo svolgimento di incontri in presenza, è stato mettere in evidenza l'utilizzo virtuoso dei social intesi come opportunità per costruire e mantenere relazioni e trasmettere messaggi positivi.

### Uno sguardo ai lavori del Nazionale

Gli argomenti che si stanno portando avanti dal nazionale sono: Educare alla Fede; Competenza; Modifiche al regolamento. Si registra a livello nazionale un disinteresse da parte dei ragazzi alla vita cristiana. Sono stati già fatti diversi laboratori per capire quali possono essere dei nuovi punti di stimolo non solo per i ragazzi ma anche soprattutto per i capi che dovrebbero essere i primi testimoni.

Per quanto riguarda la competenza si è lavorato su delle nuove linee guida per i campi di Specialità. Questo documento è frutto della condivisione di tutte le esperienze nazionali in modo da garantire un'unica linea di azione. Anche le modifiche al regolamento metodologico sono frutto del volere mettere

sempre più in evidenza l'importanza della competenza. Queste modifiche richiedevano la rivisitazione di alcune specialità che coinvolgevano il settore nautico. Quindi, approfittando del momento, si è pensato di riscrivere il quaderno delle specialità usando un linguaggio più diretto al ragazzo e che desse più spazio alla fantasia. Anche noi della Basilicata abbiamo partecipato alla riscrittura di alcune specialità, il nuovo quaderno sarà pronto per fine anno.

Un'altra attività che ci ha visti coinvolti a livello nazionale è l'Eurojam che purtroppo a causa COVID è stato rimandato al 2021. Fino ad oggi possiamo dire che la Polonia non ha ancora deciso se rimandare ulteriormente l'evento, di conseguenza, bisogna aspettare ancora un po' per le nuove candidature.

## *c. Branca R/S*

*Rosanna Molinaro* *Livio Profeta*

*Incaricati alla Branca Rover e Scolte*

Nel mese di settembre dell'anno 2019, avevamo previsto di lanciare:

- Con la ''route degli zaini'' (route di inizio anno), il lavoro dei capitoli per tutta la branca regionale, affinché questo strumento del metodo diventasse nuovamente protagonista della vita dei Clan\Fuoco.
- Avremmo a fine anno fatto una nuova route riassuntiva, dal titolo "Ricapitoliamo", in cui i Clan\Fuoco avrebbero condiviso i lavori svolti con l'intento di immettere sul territorio tutto ciò che fosse venuto fuori dai capitoli, come: denunce sociali, avvenimenti notevoli etc.
- Vi era, l'idea di iniziare un percorso, rivolto alle zone o alle regioni, di "Educazione alla cittadinanza partecipata e rappresentata", come citato dagli articoli 7 e 7 bis.
- Inoltre, sarebbero stati promossi eventi di formazione per R\S.
- Per questo riguarda i novizi si sarebbe svolto come di consueto l'attività del Challenge.

Nel mese di novembre si sarebbe dovuta svolgere la prima attività regionale, la Route degli zaini, che tuttavia non è andata a buon fine poiché vi sono stati dei contrasti regionali che si sono venuti a creare tre le due zone. Si era deciso che il seguente incontro si sarebbe tenuto a febbraio, purtroppo, a causa dell'evento pandemia, che ha coinvolto la società tutta, trascinandola in un momento di confusione e immobilità dovuto all'improvviso piombare delle comunità nel totale isolamento. A causa del perdurare della seguente situazione, tutto ciò che era stato stabilito non è stato effettuato.

L'intera associazione ha avuto un momento si standby e di riflessione sul da farsi, che ha visto gli incaricati, a tutti i livelli, impegnati in

intere giornate di confronti. Finché il nazionale ha scelto di condividere con i ragazzi, la storia di “**Giordano del faro**”, lanciando una nuova avventura. Tramite questa storia si è cercato di condividere con i giovani, il significato delle esperienze della vita, di tutto ciò che accade, anche la straordinarietà di quei giorni, per poi ricostruire una rinnovata comunità differente da quella precedente ma anche di quella del domani.

A seguito di questo lancio, c’è stata una nuova programmazione a livello di pattuglia R\S, in cui è stato deciso di realizzare un grande libro telematico. All’interno ogni gruppo avrebbe dovuto raccontato i vissuti personali e poi di Clan\Fuoco, inserendo i propri elaborati, realizzati in precedenza. Successivamente è stato pensato di far effettuare ai ragazzi il lancio e il pescaggio di una bottiglia, proprio come fatto da Giordano, che avrebbe rivelato il gruppo con cui sarebbe iniziato un dialogo. Solo otto Clan\Fuoco quali: il Potenza 1, Potenza 2, Melfi 1, Matera 1, Matera 2, Matera 3, Policoro 1 e Bernalda 1 hanno aderito e portato fino a questo punto il loro progetto. Dall’incontro virtuale di queste comunità sarebbe dovuto nascere un gemellaggio tra i componenti ma degli otto gruppi solo due hanno portato a termine l’incontro: il Potenza 2 e il Bernalda 1.

Degli otto gruppi, la maggior parte, non ha potuto portare a termine il lavoro, in precedenza preparato, a causa del nuovamente dilagare nel mese di settembre della pandemia.

Nella totale mancata adesione e partecipazione a tale attività si evince una discordanza tra la progettazione del nazionale e la ricaduta sui nostri gruppi. Spesso emerge la volontà di alcuni capi di procedere secondo quanto si è pensato e programmato individualmente, non tenendo conto che siamo membra di un solo corpo e che di quanto proposto dal nazionale viene chiesto un resoconto.

Ci auguriamo di poter presto riprendere questo lavoro e poter tornare a realizzarne altri, in questo nuovo anno.

## *d. Settore Protezione Civile*

*Luigi Annicchiarico*
*Incaricato al Settore Protezione Civile*

L’anno scout che ci siamo lasciati alle spalle è sicuramente stato particolare: abbiamo dovuto re-inventarci il fare attività.

Il Settore di Protezione Civile ancor più, si è trovato tra l’incudine ed il martello ma nonostante tutto non è rimasto fermo.

**Corsi Formati ed Informati**

Abbiamo organizzato i corsi online di volontari di Protezione Civile Agesci formati ed informati dlgs 81/08 diplomando ben 53 allievi nel periodo di giugno 2020.

### Campagna IONONRISCHIO 2020

Abbiamo partecipato alla campagna “Io Non Rischio 2020” promossa dal Dipartimento della Protezione Civile Nazionale, come divulgatori nella piazza virtuale di Matera sui social Facebook e Twitter il giorno 11 ottobre, assieme alla Croce Rossa Italiana – Comitato di Matera.

Siamo stati presenti con una piazza fisica a Potenza insieme alla Protezione Civile Regionale.

### Servizio d’ordine

Abbiamo contribuito ai servizi d’ordine richiesti dall’UNIBAS insieme ai tre Gruppi AGESCI di Potenza per lo svolgimento di test di ingresso e prove selettive bandite dall’università.

### Sala operativa di Protezione Civile

Abbiamo accolto la richiesta della Protezione Civile rendendoci disponibili al servizio presso la Sala Operativa della Protezione Civile del Comune di Potenza, nel rispetto dei servizi previsti dall’AGESCI.

## *e. Settore Competenze*

*Fabiana Boezio*
*Incaricata al Settore Competenze*

Per il Settore Competenze questo doveva essere l’anno di lancio, dell’inizio, dei primi passi, della progettazione e invece gli eventi hanno fatto sì che tutto si arrestasse ancora prima di prendere forma.

Dopo un momento di lancio all’Assemblea regionale e una, seppur esigua, raccolta di adesioni di capi pronti a spendersi in questa nuova avventura, era stato messo in calendario il primo Campetto di Competenza che si sarebbe svolto insieme alla regione Campania presso la Base di Salerno.

Questo campo sarebbe stata l’occasione per consentire ai nostri capi di iniziare a giocarsi e, attraverso l’esperienza, formarsi per poi crescere e diventare autonomi al fine di iniziare a mettere in campo nuovi eventi nella nostra Regione.

Purtroppo, la situazione nota a tutti non ha consentito lo svolgimento e l’organizzazione degli eventi per ragazzi e per tanto tutto si è fermato. A settembre, tuttavia, in un momento di apparente ripresa, ci era stato proposto di partecipare allo multi-stage per capi organizzato insieme a Campania e Calabria, in modo da avere anche in questo caso un luogo di crescita e formazione, attraverso l’imparare facendo, ma visto l’aggravarsi nuovamente della situazione è stato

annullato.

Ad oggi purtroppo siamo fermi a febbraio, ma questo non ci scoraggia e non ci ferma, pertanto a piccoli passi proviamo a tracciare “Passi di Competenza”:

- Creare pattuglia Settore Competenze.
- Censimento Capi con conoscenza specifica di Tecniche (al fine di formare tecnici e futuri Master), Capi che possono giocarsi nel ruolo di Capi Campo.
- Iniziare una collaborazione con la Formazione Capi, cercando momenti di partecipazione all’interno di CAM, CFA, CFM al fine di lavorare sull’ambito della Competenza del Capo e l’importanza della conoscenza delle tecniche.
- Iniziare una Collaborazione con gli Incaricati alle Branche in modo da trovare la giusta strada per capire come il Settore può diventare un supporto alle branche sia in Zona che in Regione e quali eventi sarebbe più opportuno mettere in cantiere.

## Respiro dal Nazionale

Anche a livello Nazionale il Settore ha molto subito questo momento, da sempre il Settore è sinonimo di “Scouting”, vita all’aperto, concretezza, praticità. Pensare di trasferire competenza e tecnica tramite uno schermo da subito è apparso contraddittorio e svilente.

Fermarsi in questo momento però di particolare bisogno di ritorno alla praticità e allo sporcarsi le maniche ha fatto si che ci si interrogasse su un nuovo modo di trasferire competenze e da qui i progetti in campo.

- Realizzazione del portale Po.Co.: questo progetto, per la verità già in cantiere, ha trovato particolare spazio in questo momento di fermo. L’idea è quella di realizzare un Portale Competenze che funga da contenitore di materiale “pregiato” a servizio di Capi e ragazzi sulle tecniche scout e come attuarle.
- “Segnali di Pista”: è un progetto lanciato all’ultimo incontro, l’idea è quella di creare delle “linee guida” da fornire ai Capi Campo e agli staff, mirare per le singole tecniche, per riprogettare gli eventi per ragazzi e capi secondo le nuove disposizioni e tenendo conto della problematica Covid senza rinunciare alla qualità e alla competenza.
- INDABA 2020: A settembre si sarebbe dovuto tenere questo evento di respiro Nazionale che è stato posticipato a settembre 2021. Si sta ancora cercando di capire se e come realizzarlo.
- Eventi per ragazzi: per il momento resta plausibile la possibilità di svolgimento dei Campi di competenza per gli E/G nel periodo estivo 2021. Per i campi di Specializzazione R/S invece è stato chiesto un momento di fermo da parte della pattuglia R/S Nazionale.
- Stage per capi: Resta aperta la possibilità di mettere in cantiere Stage per capi.

# 5. *AREA ORGANIZZAZIONE*

## *a. Attività*

*Carmela Silvestro*

*Michele Domenichiello*

*Incaricati Regionali all'Organizzazione*

*Gianluca Sellitri*

*Segretario Regionale*

L'Area Organizzazione nel corso dell'anno 2019/2020 è stata di supporto a gruppi e Zone nello svolgimento delle attività a distanza in quanto, a causa della pandemia Coronavirus, sono stati annullati tutti gli eventi in presenza.

### Canale YouTube e Giordano del Faro

È stato aperto il canale ufficiale YouTube "AGESCI Basilicata" sul quale si è svolto in streaming l'evento San Giorgio 2.0 per la Branca E/G.

È stata creata sul sito AGESCI Basilicata www.basilicata.agesci.it la sezione "Giordano del Faro" per la Branca R/S grazie alla quale è stato possibile pubblicare le attività trasmesse dai clan della regione per il successivo gemellaggio.

### Corsi Formati ed Informati

In collaborazione con l'AGESCI Nazionale si sono svolti due corsi online del Settore Protezione Civile di "Formati ed Informati" inerenti il dlgs 81/08, predisponendo sistemi di acquisizione delle presenze da remoto e di compilazione dei questionari ad inizio e fine corso.

### Terzo Settore

In ultimo, con la riforma del Terzo Settore, l'Area Organizzazione ha supportato attivamente tutti i gruppi della regione nella fase di aggiornamento dei dati relativi ai Codici Fiscali e nell'apertura degli stessi per i gruppi ancora sprovvisti

# VI. RISULTATI ECONOMICI

## 1. *BILANCIO CONSUNTIVO 2019/2020*

Il presente bilancio è composto dalla presente relazione, dalla Situazione Patrimoniale e dal conto Conto Economico.

Il bilancio è stato elaborato secondo criteri di cassa tranne che per alcune voci che consente di disporre di dati utili per la lettura del bilancio; pertanto il bilancio riporta solo le entrate e uscite verificatesi nel corso del 2019 e 2020 e i crediti non incassati al 30/09/2020 e debiti non pagati alla stessa data secondo il concetto sopra espresso; ovviamente facendo riferimento alla documentazione disponibile.

Procediamo ora all'analisi delle voci più significative dei due prospetti i cui importi, ricordiamo, sono riferiti alla data del 30/09/2020.

### *a. Attività*

**BENI REGIONALI**

| | |
|---|---|
| Immobilizzazioni materiali | 15.365,00 |
| **Attrezzatura varia e minuta** | **13.558,00** |
| *PROIETTORE EPSON EB-S27* | *400,00* |
| *PROITTORE OPTOMA* | *460,00* |
| *N.8 BICICLETTE* | *8,00* |
| *N.3 TENDE HYKE* | *1.155,00* |
| *N.2 GENERATORE DI CORRENTE* | *640,00* |
| *N.2 TENDA COMUNITY 540* | *1.900,00* |
| *DIFFUSORE AMPLIFI. + 2 RADIOMICROF* | *260,00* |
| *N. 17 MISURATORI DI PRESSIONE MEDEL* | *782,00* |
| *N. 17 PULSOXIMETRI MOD. OXY3* | *578,00* |
| *N. 34 TENDE SKYLINE FERRINO* | *5.100,00* |
| *N.36 TERMOSCANNER* | *2.275,00* |
| **Macchine uff. elettr. ed elettron.** | **1.807,00** |
| *PORTATILE* | *1,00* |
| *N.2 NOTEBOOK ASUS* | *888,00* |
| *N.2 STAMPANTE SAMSUNG* | *442,00* |
| *LENOVO NOTEBOOK* | *476,00* |

Abbiamo ritenuto dare evidenza nel bilancio anche per quest'anno dei beni di proprietà dell'associazione; per alcuni è stato inserito il valore simbolico di un euro in quanto datati. Non sono stati spesi per il 2019 e 2020 parte dei fondi del 2016, il cui importo, sommato a quanto dovuto per il 2017 verrà utilizzato come meglio esposto in seguito con riferimento al bilancio di previsione; i beni patrimonio dell'associazione sono quelli su elencati; il tutto verrà puntualmente rendicontato al nazionale nei termini previsti.

## CREDITI

| CREDITI DIVERSI | 1.020,00 |
|---|---|
| CREDITI\DEBITI VS SICILIA | 40,00 |
| CREDITI PER RIMBORSO DISTINT GIUNGLA | 93,00 |
| CREDITI VARI | 99,56 |
| CREDITI\DEBITI VS PIEMONTE | 60,00 |
| CREDITI\DEBITI VS LOMBARDIA | 20,00 |
| CREDITI\DEBITI VS TOSCANA | 20,00 |
| CREDITI\DEBITI VS LIGURIA | 20,00 |

Risultano crediti verso regioni per compensazioni campi realizzati da capi di altre regioni in Basilicata. Anche per l'anno 2018/2019, periodo ai quali fanno riferimento, i conguagli per eventi realizzati nella nostra regione presentano un saldo positivo; ossia sono più i capi di altre regioni che hanno partecipato ad eventi in Basilicata che non il contrario.

## LIQUIDITÀ

| Banche e conti correnti postali | 32.064,09 |
|---|---|
| **Banca c/c** | **1.124,67** |
| *PAYPAL* | *1.116,98* |
| *AMAZON* | *7,69* |
| **Conto corrente postale** | **30.939,42** |
| *BANCOPOSTA 93693133* | *30.939,42* |
| Assegni, danaro e valori in cassa | 549,68 |
| **Cassa contanti sede** | **549,68** |

Le disponibilità liquide corrispondono alle somme giacenti sul c.c. postale, sul conto Paypal il cui utilizzo è ormai entrato a regime, e in cassa.

L'uso di Paypal oltre a consentire una migliore e più facile interconnessione con la piattaforma Buona Caccia porta anche ad una maggiore trasparenza delle transazioni finanziarie. Risulta ormai che anche molti gruppi si stanno dotando di tale piattaforma e ciò consentirà di gestire anche i prossimi imminenti bilanci che richiedono trasparenza nelle transazioni e nella rendicontazione, imposti dall'adeguamento alle regole della riforma del terzo settore, con maggiore celerità e a costi decisamente ridotti.

## *b. Passività*

### PATRIMONIO VINCOLATO

| | |
|---|---|
| Capitale e riserve | 44.079,24 |
| **FONDO GESTIONE\FORM.NUOVI GRUPPI** | **1.661,00** |
| **FONDO EVENTI INTERNAZ.RAGAZZI** | **500,00** |
| **FONDO ASSOCIATIVO** | **22.069,93** |
| **FONDO 5 PER MILLE 2014** | **3.238,26** |
| **FONDO 5 PER MILLE 2015** | **3.142,99** |
| **FONDO 5 PER MILLE2016** | **3.490,56** |
| **FONDO 5 PER MILLE 2017** | **3.321,26** |

I fondi su elencati corrispondo a somme ‘’vincolate’’ ossia che non possono essere utilizzate per la gestione ordinaria anche per l’anno 2020/2021. Oltre al fondo gestione nuovi gruppi (che risulta ridimensionato rispetto allo scorso anno avendo corrisposto il contributo di euro 200,00 al gruppo rifondato Potenza 2), si è ritenuto opportuno vincolare anche i fondi relativi al 5 per mille delle annualità i cui importi sono stati utilizzati e ciò in quanto gli stessi possono essere oggetto di possibili accertamenti entro 5 anni dal termine ultimo di invio della rendicontazione all’Agenzia delle Entrate per il tramite del Comitato Centrale. Già dal prossimo anno sarà possibile svincolare il fondo relativo al 2014 i cui termini di accertamento scadono il prossimo 31.12.2020.

Con riferimento al bilancio San Giorgio, si fa presente che alcuni gruppi alla data in cui si scrive non hanno ancora incassato l’assegno bancario emesso a fronte dell’evento realizzatosi nel 2019; si invitano i capi in questione a procedere quanto prima. Il rimborso effettuato è stato pari al prospetto che segue e proporzionato alle quote versate dai singoli gruppi come da prospetto che segue:

| QUOTA VERSATA DAI GRUPPI | RISTORNO AI GRUPPI |
|---|---|
| MATERA 3 | € 321 |
| BNERNALDA 1 | € 261 |
| POTENZA 1 | € 217 |
| MELFI 2 | € 191 |
| MATERA 2 | € 243 |
| CNGEI | € 191 |
| MONTESCAGLIOSO 1 | € 217 |
| MELFI 1 | € 304 |
| MATERA 1 | € 255 |

| | | |
|---|---|---|
| POTENZA 2 | € | 139 |
| POTENZA 3 | € | 122 |
| FERRANDINA 1 | € | 209 |
| POLICORO 1 | € | 148 |
| MELFI 3 | € | 113 |
| VENOSA 1 | € | 104 |
| METAPONTO 1 | € | 122 |
| MATERA 4 | € | 139 |
| **TOTALI** | **€** | **3.296** |

Risultano ancora non incassati assegni per euro 1.077,00.

## DEBITI

| | |
|---|---|
| **DEBITI VS SOCI E GRUPPO** | **5.335,52** |
| *DEBITI VS SOCI PER RIMBORSI* | *247,19* |
| *SAN GIORGIO* | *1.077,50* |
| *EUROJAM* | *2.500,00* |
| *CONSIGLIERI GENERALI* | *624,70* |
| *RIMBORSI ROVERWAY LAVELLO* | *219,82* |
| *RIMBORSI ROVERWAY MATERA 2* | *109,91* |
| *RIMBORSO ROVERWAY MAZZARELLI E ROBB* | *370,94* |
| *RIMBORSO ROVERWAY PERGOLA* | *185,46* |

In questa voce sono inclusi:

- i rimborsi alle regioni a seguito conguagli partecipazione a campi fuori regione Basilicata da parte dei nostri iscritti;
- il debito verso i gruppi per il San Giorgio già discusso sopra;
- i debiti verso i gruppi Lavello e Matera 2, nonchè verso i ragazzi Mazzarelli, Robbe e Pergola, per ristorno da parte del centrale del saldo positivo del'evento roverway 2018;
- il rimborso ai due ragazzi che dovevano partecipare all'Eurojam 2020.

Il patrimonio disponibile dell'associazione è dato invece da:

| | |
|---|---|
| **FONDO ASSOCIATIVO PRECEDENTE** | **22.069,93** |
| **AVANZO DI GESTIONE** | **5.361,81** |
| **TOTALE PATRIMONIO ASSOCIATIVO** | **27.431,74** |

- Il fondo associativo precedente costituisce la somma dei saldi positivi di bilancio al 30/09/2019 al netto dei disavanzi;
- L'avanzo di gestione 2019/2020, corrisponde al risultato positivo dell'esercizio e che si va di seguito ad analizzare. Purtroppo, va detto che in questo anno molto particolare di fatto le attività svolte si sono ridotte al minimo. Oltre al CFT di novembre è stato possibile realizzare l'assemblea in gennaio 2020 e il convegno fede in febbraio. La letterale paralisi che ha investito il mondo intero in questo strano 2020 non ha consentito di poter realizzare tutte le attività quantomeno ordinarie di cui agli anni precedenti.

## *c. Conto Economico*

Il conto economico chiude con un avanzo di gestione importante per le ragioni su esplicitate; il bilancio chiude con un avanzo di 5.361,81 euro.

### ENTRATE

| | |
|---|---|
| **ENTRATE GESTIONE ORDINARIA** | **18.651,80** |
| *RISTORNO QUOTE CENSIMENTI* | *18.228,40* |
| *VARIE (CAMPETTIDI SPECIALITA'..)* | *15,00* |
| *QUOTE CAMPI CFA* | *190,00* |
| *QUOTE CAMPI\EVENTI FUORI REGIONE* | *166,43* |
| *VARIE PAYPALL* | *51,97* |

La voce ristorni considera l'incassato al lordo da quest'anno dei ticket viaggi, dei conguagli relativi all'anno precedente sia con riferimento ai censiti che ai conguagli buona caccia. Al commento del bilancio di previsione verranno riportati i dettagli relativi alla composizione dei ristorni a favore della nostra regione per il prossimo anno associativo.

### USCITE

| | |
|---|---|
| ***SPESE LIVELLO REGIONALE*** | ***13.279,33*** |
| ASSEMBLEE E CONVEGNI REGIONALI | 2.021,41 |
| COMITATO REGIONALE E CONS.REG.+RESP | 741,20 |
| CONTRIBUTO A ZONE | 2.208,00 |
| EVENTI CAPI E RAGAZZI LC | 640,00 |
| EVENTI CAPI E RAGAZZI RS | 334,00 |
| EVENTI REGIONALI FOCA | 408,43 |
| ORGANIZZAZIONE E SEGRETERIA | 1.500,00 |
| ONERI AMMINISTRATIVI | 249,68 |
| SPESE GESTIONE CC POSTALE | 85,00 |
| CONTRIBUTO FUNZ.BASI SCOUT REGION | 500,00 |
| COSTI X PARTECIP. ORGANISMI NAZION. | 1.670,38 |
| COSTI DIFFUSIONE SCOUTISMO | 259,43 |
| CONGUAGLI BUONA CACCIA NAZ/REGION | 850,00 |
| ATTIVITA' INCARICATI REGIONALI | 1.311,80 |
| RIMBORSI CAMPI SOCI | 500,00 |

Tra i costi più significativi vanno evidenziati:

- i contributi alle zone per euro 2.208,00 avendo per l'anno appena chiuso erogato ad ogni zona euro 2 per il numero di censiti come per lo scorso anno; la ripartizione del numero di censiti per zona e

su cui è stato calcolato il contributo, è ricavabile dal prospetto allegato alla presente relazione;

AGESCI | BuonaStrada

Tipo di documento | Totale regione

Totali Regione BASILICATA Ce... 2020
(dati aggiornati al 12/10/2020)

| | Gruppi | DETTAGLIO UNITA' | | | | | | | | | Unità | DETTAGLIO SOCI | | | | | | Soci | DETTAGLIO CAPI | | | Capi | TOTALE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Branca L/C | | | Branca E/G | | | Branca R/S | | | | Branca L/C | | Branca E/G | | Branca R/S | | | M | F | AE | | |
| | | M | F | Mix | M | F | Mix | M | F | Mix | | M | F | M | F | M | F | | M | F | AE | | |
| ZONA QUATTRO FIUMI | 10 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 8 | 27 | 130 | 137 | 97 | 88 | 50 | 48 | 550 | 65 | 61 | 12 | 138 | 688 |
| ZONA LUCANIA | 8 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 7 | 23 | 112 | 80 | 81 | 71 | 35 | 40 | 419 | 41 | 49 | 6 | 96 | 515 |
| REGIONE BASILICATA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTALE GENERALE** | **18** | **0** | **0** | **18** | **0** | **0** | **17** | **0** | **0** | **15** | **50** | **242** | **217** | **178** | **159** | **85** | **88** | **969** | **106** | **110** | **18** | **234** | **1203** |

- i costi per attività di branca non contabilizzati nell'anno 2018/2019;
- i conguagli Buona Caccia in particolare con il livello Nazionale;
- i rimborsi di euro 50,00 ai capi per la partecipazione a CFM e CFA.

Per dare maggiore contezza dell'operato svolto nel corso dell'esercizio 2019/2020 si riporta di seguito il raffronto tra il bilancio economico a consuntivo e il bilancio preventivo dello scorso anno con relative differenze e con riferimento solo alla gestione ordinaria.

**AGESCI REGIONE BASILICATA - BILANCIO dal 01/10/2019 al 30/09/20 - RAFFRONTO CON IL BILANCIO DI PREVISIONE ANNO PRECEDENTE**

| USCITE | | | ENTRATE | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Descrizione** | **Saldo** | **Previsto** | **Descrizione** | **Saldo** | **Previsto** |
| **USCITE CORRENTI** | **13.279,33** | | **ENTRATE CORRENTI** | **18.651,80** | |
| ***SPESE LIVELLO REGIONALE*** | ***13.279,33*** | | **ENTRATE GESTIONE ORDINARIA** | **18.651,80** | **17.200,00** |
| ASSEMBLEE E CONVEGNI REGIONALI | 2.021,41 | 3.000,00 | RISTORNO QUOTE CENSIMENTI | *18.228,40* | 16.000,00 |
| COMITATO REGIONALE E CONS.REG.+RESP | 741,20 | 1.600,00 | VARIE (CAMPETTIDI SPECIALITA'..) | *15,00* | 500,00 |
| CONTRIBUTO A ZONE | 2.208,00 | 2.300,00 | QUOTE CAMPI CFA | *190,00* | |
| EVENTI CAPI E RAGAZZI LC | 640,00 | 900,00 | QUOTE CAMPI\EVENTI FUORI REGIONE | *166,43* | |
| EVENTI CAPI E RAGAZZI EG | | 1.200,00 | VARIE PAYPALL | *51,97* | |
| EVENTI CAPI E RAGAZZI RS | 334,00 | 900,00 | QUOTA PER ISCRIZIONE CAMPI FOCA | | 700,00 |
| EVENTI REGIONALI FOCA | 408,43 | 1.000,00 | | | |
| ORGANIZZAZIONE E SEGRETERIA | 1.845,34 | 2.000,00 | | | |
| SETTORI | | 500,00 | | | |
| CONTRIBUTO FUNZ.BASI SCOUT REGION | 500,00 | | | | |
| COSTI X PARTECIP. ORGANISMI NAZION. | 1.670,38 | | | | |
| COSTI DIFFUSIONE SCOUTISMO | 259,43 | | | | |
| CONGUAGLI BUONA CACCIA NAZ/REGION | 850,00 | | | | |
| ATTIVITA' INCARICATI REGIONALI | 1.311,80 | 2.000,00 | | | |
| RIMBORSI CAMPI SOCI | 500,00 | 1.000,00 | | | |
| **TOTALE** | **13.289,99** | **16.400,00** | **TOTALE** | **18.651,80** | **17.200,00** |
| **AVANZO DI GESTIONE** | **5.361,81** | | | | |
| | | | **TOTALE A PAREGGIO** | **18.651,80** | |
| **AVANZO DI GESTIONE PREVISTO** | | **800,00** | | | |

**Si riporta nelle pagine seguenti il bilancio ufficiale da sottoporre all'approvazione dell'assemblea.**

**AGESCI REGIONE BASILICATA - BILANCIO dal 01/10/2019 al 30/09/2020**

**STATO PATRIMONIALE**

| ATTIVITA' | | PASSIVITA' | |
|---|---|---|---|
| **Descrizione** | **Saldo** | **Descrizione** | **Saldo** |
| Immobilizzazioni materiali | 15.365,00 | Crediti diversi | 210,00 |
| **Attrezzatura varia e minuta** | **13.558,00** | **CREDITI\DEBITI VS MARCHE** | **40,00** |
| *PROIETTORE EPSON EB-S27* | *400,00* | **CREDITI\DEBITI VS CAMPANIA** | **40,00** |
| *PROITTORE OPTOMA* | *460,00* | **CREDITI\DEBITI VS PUGLIA** | **110,00** |
| *N.3 BICICLETTE* | *8,00* | **CREDITI\DEBITI VS ABRUZZO** | **20,00** |
| *N.3 TENDE HYKE* | *1.155,00* | Capitale e riserve | 44.079,24 |
| *N.2 GENERATORE DI CORRENTE* | *640,00* | **FONDO GESTIONE\FORM.NUOVI GRUPPI** | **1.661,00** |
| *N.2 TENDA COMUNITY 540* | *1.900,00* | **FONDO EVENTI INTERNAZ.RAGAZZI** | **500,00** |
| *DIFFUSORE AMPLIFI. + 2 RADIOMICROF* | *260,00* | **FONDO ASSOCIATIVO** | **22.069,93** |
| *N. 17 MISURATORI DI PRESSIONE MEDEL* | *782,00* | **FONDO 5 PER MILLE 2014** | **3.238,26** |
| *N. 17 PULSOXIMETRI MOD. OXY3* | *578,00* | **FONDO 5 PER MILLE 2015** | **3.142,99** |
| *N. 34 TENDE SKYLINE FERRINO* | *5.100,00* | **FONDO 5 PER MILLE2016** | **3.490,56** |
| *TERMOSCANNER N. 36* | *2.275,00* | **FONDO 5 PER MILLE 2017** | **3.321,26** |
| **Macchine uff. elettr. ed elettron.** | **1.807,00** | | |
| *PORTATILE* | *1,00* | Debiti diversi | 5.335,52 |
| *N.2 NOTEBOOK ASUS* | *888,00* | **DEBITI VS SOCI E GRUPPO** | **5.335,52** |
| *N.2 STAMPANTE SAMSUNG* | *442,00* | *DEBITI VS SOCI PER RIMBORSI* | *247,19* |
| *LENOVO NOTEBOOK* | *476,00* | *SAN GIORGIO* | *1.077,50* |
| Crediti diversi | 352,56 | *EUROJAM* | *2.500,00* |
| **CREDITI\DEBITI VS SICILIA** | **40,00** | *CONSIGLIERI GENERALI* | *624,70* |
| **CREDITI PER RIMBORSO DISTINT GIUNGLA** | **93,00** | *RIMBORSI ROVERWAY LAVELLO* | *219,82* |
| **CREDITI VARI** | **99,56** | *RIMBORSI ROVERWAY MATERA 2* | *109,91* |
| **CREDITI\DEBITI VS PIEMONTE** | **60,00** | *RIMBORSO ROVERWAY RAGAZZI* | *556,40* |
| **CREDITI\DEBITI VS LOMBARDIA** | **20,00** | | |
| **CREDITI\DEBITI VS TOSCANA** | **20,00** | | |
| **CREDITI\DEBITI VS LIGURIA** | **20,00** | | |
| Banche e conti correnti postali | 32.064,09 | | |
| **Altri no banca** | **1.124,67** | | |
| *PAYPAL* | *1.116,98* | | |
| *AMAZON* | *7,69* | | |
| **Conto corrente postale** | **30.939,42** | | |
| *BANCOPOSTA 93693133* | *30.939,42* | | |
| Assegni, danaro e valori in cassa | 549,68 | | |
| **Cassa contanti sede** | **549,68** | | |
| **TOTALE** | **48.331,33** | **TOTALE** | **42.969,52** |
| | | **AVANZO DI GESTIONE** | **5.361,81** |
| | | **TOTALE A PAREGGIO** | **48.331,33** |

## CONTO ECONOMICO

| COSTI | | RICAVI | |
|---|---|---|---|
| **Descrizione** | **Saldo** | **Descrizione** | **Saldo** |
| USCITE CORRENTI | **13.279,33** | ENTRATE CORRENTI | 18.651,80 |
| ***SPESE LIVELLO REGIONALE*** | ***13.289,99*** | **ENTRATE GESTIONE ORDINARIA** | **18.651,80** |
| ASSEMBLEE E CONVEGNI REGIONALI | 2.021,41 | *RISTORNO QUOTE CENSIMENTI* | *18.228,40* |
| COMITATO REGIONALE E CONS.REG.+RESP | 741,20 | *VARIE (CAMPETTIDI SPECIALITA'..)* | *15,00* |
| CONTRIBUTO A ZONE | 2.208,00 | *QUOTE CAMPI CFA* | *190,00* |
| EVENTI CAPI E RAGAZZI LC | 640,00 | *QUOTE CAMPI\EVENTI FUORI REGIONE* | *166,43* |
| EVENTI CAPI E RAGAZZI RS | 334,00 | *VARIE PAYPALL* | *51,97* |
| EVENTI REGIONALI FOCA | 408,43 | | |
| ORGANIZZAZIONE E SEGRETERIA | 1.500,00 | | |
| ONERI AMMINISTRATIVI | 249,68 | | |
| ARROTONDAMENTI PASSIVI | 10,66 | | |
| SPESE GESTIONE CC POSTALE | 85,00 | | |
| CONTRIBUTO FUNZ.BASI SCOUT REGION | 500,00 | | |
| COSTI X PARTECIP. ORGANISMI NAZION. | 1.670,38 | | |
| COSTI DIFFUSIONE SCOUTISMO | 259,43 | | |
| CONGUAGLI BUONA CACCIA NAZ/REGION | 850,00 | | |
| ATTIVITA' INCARICATI REGIONALI | 1.311,80 | | |
| RIMBORSI CAMPI SOCI | 500,00 | | |
| **TOTALE** | **13.289,99** | **TOTALE** | **18.651,80** |
| **AVANZO DI GESTIONE** | **5.361,81** | | |
| **TOTALE A PAREGGIO** | **18.651,80** | **TOTALE A PAREGGIO** | **18.651,80** |

## 2. *BILANCIO DI CASSA*

Il prospetto che segue riepiloga pertanto le somme disponibili rivenienti dal bilancio associativo:

| | BILANCIO DI CASSA | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **ATTIVO** | | | | |
| | **LIQUIDITA'** | | | | |
| | BANCA | € | 30.939,42 | | |
| | CASSA | € | 549,68 | | |
| | CC PAYPAL + AMAZON | € | 1.124,67 | | |
| A | **TOTALE LIQUIDITA'** | **€** | **32.613,77** | | |
| | **CREDITI** | | | | |
| | VOCE CREDITI COME DA BILANCIO | € | 352,56 | | |
| B | **TOTALE CREDITI** | **€** | **352,56** | | |
| **C= (A + B)** | **TOTALE ATTIVO** | **€** | **32.966,33** | | |
| | **PASSIVO** | | | | |
| | **DEBITI** | | | | |
| | VOCE DEBITI VS SOCI E VARI | | | € | 5.335,52 |
| D | **TOTALE DEBITI** | | | **€** | **5.335,52** |
| | **FONDI VINCOLATI** | | | | |
| | FONDO GESTIONE/FORM. NUOVI GRUPPI | | | € | 1.661,00 |
| | FONDO EVENTI INTERNAZIONALI | | | € | 500,00 |
| | FONDI 5 PER MILLE VINCOLATI PER VERIFICHE | | | € | 6.381,00 |
| | FONDI 5 PER MILLE 2016 | | | € | 3.491,00 |
| | FONDI 5 PER MILLE 2017 | | | € | 3.321,00 |
| E | **TOTAE FONDI VINCOLATI** | | | **€** | **15.354,00** |
| **F = (D + E)** | **TOTALE PASSIVO** | | | **€** | **20.689,52** |
| **C - F** | **SALDO POSITIVO DI CASSA** | | | **€** | **12.276,81** |
| | **Patrimonio libero dell'associazione** | | | | |
| | _PATRIMONIO ESERCIZI PREC. (FONDO ASSOC.) | | | € | 22.070,00 |
| | _AVANZO GESTIONE 2018/2019 | | | € | 5.362,00 |
| | **SALDO DISPONIBILE** | | | **€** | **27.432,00** |

Dal prospetto qui riportato si nota che le somme che si possono impegnare rispetto alla liquidità disponibile ammontano a euro 12.276,81 (date dalla differenza tra la liquidità disponibile più i crediti meno i debiti meno i fondi vincolati) pur avendo un saldo liquido di euro 32.613,77; il patrimonio dell'associazione ammonta ad euro 27.432,00 (arrotondato all'unità di euro) per il bilancio chiuso al 30/09/2020.
Si ritiene infine di accantonare nel prossimo esercizio euro 1.000,00 nel fondo ''Eventi Internazionali Ragazzi''.

## 3. *PROGETTO 5 x 1000 - 2016*

Con riferimento a questa importante voce si fa presente che parte di tale somma è stata utilizzata per l'acquisto dei Termo-scanner forniti in numero di 2 ai singoli gruppi (tot. 36) e per una spesa di euro 2.275,00 a valere sul contributo dell'anno 2016. Si dovrà decidere come utilizzare la differenza più quanto già erogato per il 2017 pari a euro 3.321,26.

## 4. *BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2021*

SI RITIENE DI LASCIARE INVARIATO QUANTO PREVISTO NEL BILANCIO DI PREVISIONE DELLO SCORSO ANNO A CUI SI RIMANDA.
La composizione della voce ristorni per il 2020/2021 che tiene conto dei censiti al 31/10/2020 (quindi su base previsionale in quanto non si conoscono gli iscritti effettivi per quest'anno essendo appena iniziata la stagione censimenti) è la seguente:

| **COMPOSIZIONE DEI RISTORNI** | |
|---|---|
| **N. CENSITI** | **1.212** |
| Contributo per dimensione territoriale € 0,20 x 9.pp2 kmq | € 1.998,40 |
| Contributo per personale dip. | € - |
| Contributo fisso personale | € 6.000,00 |
| Ristorni Zone di 1 € a censito | € 1.212,00 |
| Quota fissa per le strutture regionali | € 3.000,00 |
| N. 60 viaggi | € 4.200,00 |
| Contributo proporzionale in funzione ai censiti € 1,50 | € 1.818,00 |
| **TOTALE RISTORNI 2020/2021** | **€ 18.228,40** |

Pertanto, al netto dei ticket viaggi, conguagli BuonaCaccia e contributo per il 5 per mille si ritiene di considerare un importo netto di euro 18.200,00 e uscite per costi inerenti i rapporti dare\avere con il nazionale di 2.200 euro tale da ipotizzare un netto incasso da ristorni di euro 16.000.

Di seguito si riporta il prospetto di entrate e uscite del bilancio di previsione 2019/2020 riportante saldo zero:

| AGESCI REGIONE BASILICATA - BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2021 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ENTRATE | | | USCITE | | |
| | **ENTRATE DA GESTIONE ORDINARIA** | | | **USCITE DA GESTIONE ORDINARIA** | | |
| | Ristorno quota censimenti | € | 18.200,00 | **SPESE LIVELLO REGIONALE** | | |
| | Contributi aggiuntivi dal centrale | | | Assemblea regionale ed eventi regionali (conv. Ecc) | € | 3.000,00 |
| | Quote per iscrizione campi FOCA | € | 700,00 | Comitato regionale e consiglio regionale + resp.reg | € | 1.600,00 |
| | Varie (campetti di specialità, ecc) | € | 500,00 | Contributo alle basi | € | - |
| | | | | Attività incaricati branca + ICM | € | 2.000,00 |
| | | | | Eventi capi e ragazzi L/C | € | 900,00 |
| | | | | Eventi capi e ragazzi E/G | € | 1.200,00 |
| | **TOTALE ENTRATE GESTIONE ORDINARIA** | **€** | **19.400,00** | Eventi capi e ragazzi R/S | € | 900,00 |
| | **ENTRATE DA GESTIONE STRAORDINARIA** | | | Eventi regionali FOCA | € | 1.000,00 |
| | | | | Borse per frequenze campi | € | 1.000,00 |
| | Residuo Contributi del 5 per mille 2016 da utilizzare | € | 1.216,00 | Organizzazione e segreteria | € | 2.000,00 |
| | Contributi del 5 per mille 2017 | € | 3.321,00 | Settori (Internazionale, PNS, EPC e nautici) | € | 500,00 |
| | | | | **TOTALE SPESE LIVELLO REGIONALE** | **€** | **14.100,00** |
| | | | | **SPESE LIVELLO ZONE** | | |
| | **TOTALE ENTRATE GESTIONE STRAORDINARIA** | **€** | **4.537,00** | Contributo alle zone | € | 2.300,00 |
| | | | | **TOTALE SPESE LIVELLO ZONE** | **€** | **2.300,00** |
| | | | | **TOTALE USCITE DA GESTIONE ORDINARIA** | **€** | **16.400,00** |
| | | | | **USCITE STRAORDINARIE** | | |
| | | | | Accantonamento eventi internazionali per ragazzi (Jamboree e Roverway) | € | 500,00 |
| | | | | Spese acquisto mezzi e strumenti per regione | | |
| | | | | Spese del 5 per mille 2016 e 2017 | € | 4.537,00 |
| | | | | Conguagli con nazionale (Ticket, Buonacaccia, Contributo 5 permille) | € | 2.200,00 |
| | | | | **TOTALE USCITE STRAORDINARIE** | **€** | **7.237,00** |
| **A** | **TOTALE ENTRATE** | **€** | **23.937,00** | **B - TOTALE USCITE** | **€** | **23.637,00** |
| **C= (A - B)** | **DISAVANZO DI GESTIONE PRESUNTO 2019/2020** | **€** | **300,00** | | | |
| **D** | **UTILIZZO FONDO ASSOCIATIVO** | **-€** | **300,00** | | | |
| **(A + D)** | **TOTALE A PAREGGIO** | **€** | **23.937,00** | | | |

REGIONE
BASILICATA